

ADATELEMZÉSEK ÉS ADATÉRTÉKELÉS...

{ ... a GDPR szemszögéből

Budai László
IT Biztonságtechnikai üzletágvezető

Mobil: +36 20 483 9237

E-mail: budai.laszlo@nador.hu



MI IS AZ A GDPR?

„Kelet-Közép-Európában Magyarországon vannak leginkább lemaradva a vállalkozások a GDPR irányelvekre való felkészülésben és az abban előírt szabályok alkalmazásában”

- állapítja meg a Microsoft tavaly év végén végzett régiós kutatása.

„Miközben a régióban csak a cégek 12 százaléka nem hallott a 2018. május 25-étől életbe lépő szabályozásról, Magyarországon jóval magasabb, 30 százalékos ez az arány. Ráadásul a hazai vállalkozások 57 százaléka egyáltalán nincs tisztában azzal, kikre vonatkoznak a GDPR előírásai. „

MI IS AZ A GDPR?

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)

Az egész unióra kiterjedő, egységes általános adatvédelmi rendelet.
Hatályba lép: 2018. május 25-én.

- Elvek
- Jogok

INFORMATIKAI VAGY JOGI FELADAT?



INFORMATIKAI VAGY JOGI FELADAT

Nagyjából a magyar vállalkozások negyede úgy gondolja, hogy pusztán egy informatikai beruházással megoldhatja ezt a problémát. A személyes adatokat az európai vállalkozások zöme, 53 százaléka leginkább a kiberbűnözőktől félti, a magyarok viszont leginkább, 40 százalékos arányban a saját alkalmazottaiktól tartanak.

Mindössze 22 százalék tudja, mit kell tennie, ha személyes adatok veszélybe kerülnek, miközben a kelet-közép -európai átlag ennek pontosan a duplája.

FOGALMAK

- Adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adaton végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adat további felhasználásának megakadályozása, fénykép, hang vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj vagy tenyérnyomat, DNSminta, íriszkép) rögzítése;
- Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja;

FOGALMAK

- Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely szerződés alapján – beleértve a jogszabály rendelkezése alapján kötött szerződést is – adatok feldolgozását végzi;
- Érintett: bármely, meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy – közvetlenül vagy közvetve – azonosítható természetes személy;

FOGALMAK

- Személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat – különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés;
- Különleges adat:
 - faji eredetre, nemzetiséghez tartozásra, a politikai véleményre vagy pártállásra, a vallásos vagy más világnézeti meggyőződésre, az érdek-képviselői szervezeti tagságra, a szexuális életre vonatkozó személyes adat
 - Az egészségi állapotra, a kóros szenvedélyre vonatkozó személyes adat, valamint a bűnügyi személyes adat;

FOGALMAK

Adatvédelmi incidens:

személyes adat jogellenes kezelése vagy feldolgozása, így különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés.

KIRE VONATKOZIK ÉS KIRE NEM?

Kire vonatkozik:

Uniók rendelet lévén a GDPR az EU-hoz valamilyen oknál fogva kapcsolódó adatkezelésekre állapít meg rendelkezéseket. Így alkalmazni kell a GDPR-t, ha a vállalkozás/szervezet tevékenységét az Unió területén fejti ki, és az adatkezelés e tevékenységével összefüggésben valósul meg. Ugyanakkor a GDPR továbbmegy ennél: alkalmazandó ugyanis azokra az adatkezelésekre, adatfeldolgozási műveletekre is, amelyeket az Unióban tevékenységi hellyel nem rendelkező adatkezelő vagy adatfeldolgozó végez, ám áruknak vagy szolgáltatásoknak az Unióban tartózkodó érintettek számára történő nyújtásához kapcsolódnak, vagy az érintettek Unió területén belül tanúsított viselkedésének megfigyeléséhez kapcsolódnak.

Kire nem vonatkozik:

A Rendelet nem vonatkozik a személyes vagy otthoni tevékenységekre
pl.: kis füzetbe otthon felírt adatokra

FELÜGYELETI HATÓSÁG



Nemzeti Adatvédelmi és
Információszabadság Hatóság

www.naih.hu



www.nador.hu | Tel.: + 36 1 470-5000 | info@nador.hu

INCIDENS BEJELENTÉS

Adatvédelmi incidens: fizikai, vagyoni és nem vagyoni károkat okozhat a természetes személynek.

- A szervezetek belső információs és védelmi rendszereiket fejleszteni kell.
- Felsorolás Az adatvédelmi incidenseket 72 órán belül jelenteni kell a Hatóság felé.
- Az incidensekről az érintetteket is tájékoztatni kell.

ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ

- Az adatvédelmi tisztviselőt (37.cikk) szakmai rátermettség és különösen az adatvédelmi jog és gyakorlat szakértői szintű ismerete, valamint a 39. cikkben említett feladatok ellátására való alkalmasság alapján kell kijelölni.
- A korábbiakhoz képest több intézmény lesz kötelezett adatvédelmi tisztviselő kinevezésére (37. cikk),
 - közhatalmi szervek, vagy közfeladatot ellátó szervek,
 - az az adatkezelő, vagy adatfeldolgozó, amelynek tevékenysége **szisztematikus, nagymértékű** megfigyelést tesz szükségessé

Érintettek:

- Egészségügyi intézmények
- Távközlési szolgáltatók
- Internet, egyes tartalomszolgáltatók
- Internetes reklám és marketing cégek
- Pénzügyi intézmények

MIK AZOK A SZEMÉLYES ADATOK?

- Minden azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó információ, akár az álnevesített személyes adatok is, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy az adatkezelő vagy más személy a természetes személy közvetlen vagy közvetett azonosítására felhasználhatja.
- A természetes személyek összefüggésbe hozhatók az általuk használt készülékek, alkalmazások, eszközök és protokollok által rendelkezésre bocsátott online azonosítókkal, például IP-címekkel és cookie-azonosítókkal, valamint egyéb azonosítókkal, például rádiófrekvenciás azonosító címkékkel. Ezáltal olyan nyomok keletkezhetnek, amelyek egyedi azonosítókkal és a szerverek által fogadott egyéb információkkal összekapcsolva felhasználhatók a természetes személyes profiljának létrehozására és az adott személy azonosítására.
- Genetikai adatok, biometrikus adatok, egészségügyi adatok, fényképek
- Az anonim információkra **nem vonatkozik** a jogszabály, pl. statisztikai adatgyűjtések.

ADATKEZELÉS

- Nyilvántartások (papír és elektronikus)
- Jogalap (hozzájárulás, jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges, szerződéses, jogos érdek, érintett létfontosságú érdeke, közérdekű vagy közhatalmi jogosítvány gyakorlása)

Az érintett egyértelmű megerősítő cselekedettel, például írásbeli – ideértve az elektronikus úton tett –, vagy szóbeli nyilatkozattal önkéntes, konkrét, **tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulását adja** a természetes személyt érintő személyes adatok kezeléséhez. Ilyen lehet például egy jelölőnégyzet is – ha az nincsen előre kitöltve! A hallgatás vagy a nem cselekvés nem minősül hozzájárulásnak.

- Elvek és jogok érvényesülése
- Gyermekek védelme

Különös védelem illeti meg a gyermekeket például a marketingcélokat, illetve személyi vagy felhasználói profilok létrehozásának céljait szolgáló adatkezeléssel szemben.

ADATFELMÉRÉS

- Marketing
- Pénzügy
- HR
- Kereskedelmi rendszer
- Logisztika
- Beléptetési eljárás (portaszolgálat, adatok tárolása)
- Informatika
- Web oldal (regisztráció, cookie)
- Kamera rendszer
- GPS

ADATELEMZÉS

- Céges vagy nem céges? (Név, email cím, telefonszám?)
- Belső szabályozás (email, web, naplók)

Elbocsáthatnak egy e-mail miatt?

2016. január 14. Forrás: Profession.hu

Hasznos: [A](#) [A](#) 

Mikor figyelheti meg a céges levelezésünket a munkaadó? Ki is rúghatnak egy e-mail miatt?

Az Emberi Jogok Európai Bírósága (EJEB) egy panaszos ügyében hozott ítélete szerint nem jogsértő, ha a munkáltató megfigyeli egy alkalmazott munkahelyi levelezését - közölte a Hotnews.ro hírportál cikke alapján a távirati iroda.

Egy bukaresti mérnök, Bogdan Barbulescu a strasbourgi bírósághoz fordult, miután a román bíróságok elutasították korábbi munkáltatója ellen indított keresetét, amelyben azt állította, hogy megsértették emberi jogait.

A férfi 2004 és 2007 között értékesítőként dolgozott egy magáncégnél, ahol a munkáltató felkérésére egy Yahoo Messenger fiókot hozott létre az ügyfelekkel való kapcsolattartás céljából. A cég 2007 júliusában arról tájékoztatta, hogy levelezését egy héten keresztül megfigyelték, és kiderült, hogy az internetkapcsolatot magáncélra használja. Mikor ezt Barbulescu tagadta, a cég rendelkezésére bocsátotta a testvérével és szeretőjével folytatott intim magánlevelezésének átiratát.

Barbulescut a cég eszközeinek magáncélú felhasználását tiltó belső szabályzatra hivatkozva 2007 augusztusában elbocsátották. A kirúgott mérnök beperelte volt munkáltatóját, mondván, hogy titkos megfigyelése alkotmányos, illetve emberi jogait sértette. Miután a román bíróságok elutasították panaszát, a strasbourgi bírósághoz fordult.

Az EJEB mostani végzése szerint Románia nem sértette meg sem Barbulescu tisztességes tárgyaláshoz való jogát, sem a magán- és családi élet tiszteletben tartásához fűződő jogát, amikor a román bíróság a munkahelyi levelezését megfigyelő munkáltató javára döntött. Indoklásában a strasbourgi bíróság megállapította: Barbulescu feladatainak teljesítését munkáltatója csak munkahelyi postafiókja megfigyelésével ellenőrizhette, és jóhiszeműen járt el, amikor azt feltételezte, hogy abban nem talál magánéleti levelezést.

ADATELEMZÉS

- Céges vagy nem céges? (Név, email cím, telefonszám?)
- Belső szabályozás (email, web, naplók)
- Csak a név már adatkezelés?
- Egyéb jogszabályok (Infotv., Szvtv., Mt. stb.)

EDDIGI TAPASZTALATOK

- Kérdőíves adatfelmérés elegendő?
- Dolgozók kilépéskori tájékoztatása
- Megbúvó nyilvántartások, adatközlések (pl: utasbiztosítás)
- Informatika – hozzáférések, technológiai problémák
- Web oldal (regisztráció, cookie)
- Kamera rendszer – szabályzat, matrica
- GPS

SEGÍTÜNK!

- Adatfelmérés (jogi, informatikai)
- GAP analízis
- Cselekvési terv
- Adatvédelmi szabályzat
- Incidenskezelési szabályzat
- Adatvédelmi nyilatkozat
- Információ biztonsági szabályzat - IBIR
- Kamera rendszer szabályzat
- GPS eszközök követése

KÉRDÉSE VAN? TEGYE FEL!

